



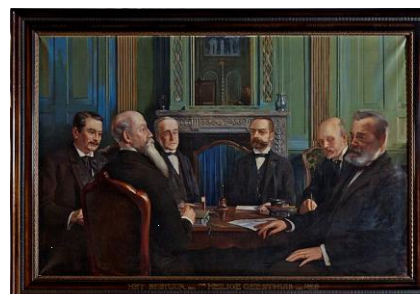
NIEUWSFLITS 15 NKS-Voetbal

<https://www.facebook.com/nksvoetbal>



Bestuurswerk is nuttig en nodig. Veel mensen zetten zich – vaak vrijwillig – in voor hun vereniging. Dan is het belangrijk dat ze niet in de problemen komen. Als er wat misgaat, kan hoofdelijke aansprakelijkheid immers grote gevolgen hebben. Dat wil je niet. **Wees zuinig op je bestuursleden** Wat betekent dat, zuinig zijn op bestuursleden?

- Zaken binnen vereniging of stichting juridisch goed regelen.
- Nieuwe bestuursleden laten zien dat zaken goed op orde zijn.
- Bestuursleden behoeden voor persoonlijke aansprakelijkheid.
- Tegengaan van oneigenlijk gebruik van middelen.
- Heldere antwoorden op vragen van leden en buitenstaanders.
- Voorkomen van negatieve publiciteit.



Verenigingen en stichtingen die voldoen aan de nieuwe **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)** zijn zuinig op hun bestuursleden. Wat die wet inhoudt en hoe je er eenvoudig aan kunt voldoen, leggen we graag uit.

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (**WBTR**) gaat over:

- Positie en plichten bestuursleden en toezichthouders.
- De aansprakelijkheid van bestuursleden en toezichthouders.
- Financieel beleid en goedkeuring van uitgaven.
- Regels omtrent belangenverstrengeling.
- Procedures bij grote uitgaven of investeringen.
- En bovenal een wettelijke verplichting voor verenigingen en stichtingen.



De WBTR gaat 1 juli 2021 in werking. De is bedoeld om het bestuur van onder meer verenigingen en stichtingen te verbeteren. De wettelijke verplichting uit de **WBTR** zal gaan gelden voor alle besturen van verenigingen en stichtingen. Let op: het niet voldoen aan de WBTR kan gevolgen hebben voor u als bestuurder. De **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)** is bedoeld om het bestuur en toezicht van onder meer verenigingen en stichtingen te verbeteren. Het wettelijk vastleggen van taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid volgt op incidenten (= financieel wanbeheer) en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.

Verplichtingen

- Bestuursleden en toezichthouders hebben de plicht het belang van de vereniging of stichting voorop te stellen. Dat klinkt logisch, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet vastgelegd. Dit betekent dat de **WBTR** eisen stelt aan het handelen van bestuursleden en toezichthouders en hen verplichtingen oplegt.

Aansprakelijkheid

- Als aan die verplichtingen niet wordt voldaan, kunnen bestuursleden en toezichthouders aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk.

- Eisen die bij ondernemingen worden gesteld aan Raden van Commissarissen gelden nu ook voor toezichthoudende organen, **verenigingen** en stichtingen.
- Na introductie van de **WBTR** is de wettelijk regeling van aansprakelijkheid bij faillissement van toepassing op alle bestuurders en commissarissen van verenigingen en stichtingen, waarbij dan dient te worden opgemerkt dat het bewijsvermoeden niet geldt voor informele verenigingen en stichtingen

Tegenstrijdige belangen

- Als een bestuurslid of toezichthouder een persoonlijk belang heeft dat strijdig kan zijn met het belang van de vereniging of stichting, mag hij of zij niet deelnemen aan de besluitvorming.
- Binnen de vereniging of stichting moet zijn vastgelegd hoe besluitvorming in dergelijke gevallen plaatsvindt

Overige punten

- In statuten van verenigingen of stichtingen moet staan hoe wordt omgegaan met situaties waarin er tijdelijk geen bestuurslid of toezichthouder is. Dat geldt dus ook als een bestuurszetel vacant is.
- Een bestuurslid of toezichthouder mag niet meer stemmen uitbrengen dan de anderen samen. Hij of zij mag dus niet in de gelegenheid zijn alle anderen te 'overrulen'.
- De wet bevat veel meer onderdelen dan alleen de punten op deze pagina. Informeer je goed.

Goed bestuur en toezicht

Volgens de wet moeten de bestuurlijke structuur, besluitvorming en het toezicht op orde zijn. Dat kan op verschillende manieren. Welke het beste past bij jouw vereniging of stichting, maak je zelf uit. Als je die zaken regelt en vastlegt, laat je zien verantwoordelijkheid te nemen.

Kans op problemen

"Het gebeurt bij ons niet. Wij vertrouwen iedereen binnen de vereniging." Dat kan zo zijn, maar de wetgever kijkt er wat anders naar. Helaas door ervaring is de overheid wijs geworden. Als je zaken niet goed regelt en vastlegt, bestaat de kans op problemen, soms met grote financiële en persoonlijke gevolgen.

Plichten en sancties

Onduidelijke financiële transacties.
Ondoorzichtige administraties.
Opdrachten gunnen aan relaties. Of veel erger: malversaties. Je wilt er als bestuurder niet mee te maken krijgen.
Om te waarborgen dat verenigingen en stichtingen netjes worden geleid, heeft de overheid de wetgeving aangescherpt.

De nieuwe **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen** legt verplichtingen op. En koppelt er sancties aan, zoals hoofdelijke aansprakelijkheid. Daarom is het belangrijk, dat verenigingen en stichtingen hun zaken goed op orde hebben en dat kunnen aantonen. **Het WBTR-stappenplan** helpt daarbij. Met dit online stappenplan krijg je snel inzicht wát je moet doen en hóe je het moet doen. Zodat het bestuur weer kan besturen.

Het stappenplan

Het WBTR-stappenplan is een online stappenplan dat je langs alle eisen van de **WBTR** leidt en aangeeft hoe je het beste aan de wet kunt voldoen. Daarmee voorkomt de vereniging of stichting dat bestuursleden en toezichthouders onbewust en onbedoeld onnodige risico's lopen. Het is een hulpmiddel om zaken goed te regelen en vast te leggen. Bovendien kun je iedereen zo transparant mogelijk laten zien dat bestuur en toezicht goed zijn geregeld. Dat geeft potentiële nieuwe bestuursleden ook zekerheid.

Het WBTR-stappenplan is zo opgesteld, dat de wettelijke verplichtingen zijn vertaald in leesbare en begrijpelijke teksten. Zo nodig is er extra uitleg met video's en bieden standaardformulieren of -

teksten ondersteuning. Het opdelen van alle eisen in overzichtelijke stappen geeft verenigingen en stichtingen de zekerheid dat ze geen onderdelen over het hoofd zien.

Tijdsinvestering

Met behulp van het **WBTR-stappenplan** kost het 3 tot 4 uur binnen één of twee bestuursvergaderingen om alle zaken op orde te hebben. Die tijd verdient zich terug doordat in de toekomst bij discussies kan worden teruggevallen op wat is vastgelegd.

Door én voor verenigingen en stichtingen

Het **WBTR-stappenplan** is ontwikkeld voor en door verenigingen en stichtingen. **De Nederlandse Associatie en het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen** hebben het initiatief genomen. Ze hebben de verplichtingen van de wet vertaald in overzichtelijke stappen. Daarbij is gebruik gemaakt van de juridische deskundigheid bij grote branche- en beroepsorganisaties alsmede sportbonden.

HOE KUN JE DEELNEMEN?

Wij hebben ook een unieke landingspagina aangemaakt waarop jullie leden in één oogopslag informatie over het WBTR-stappenplan kunnen vinden en zich kunnen aanmelden.

De url van deze landingspagina is <https://wbtr.nl/partner/nks-voetbal/>

NKS-Voetbal sterk in ondersteunen.

Teksten overgenomen van de website www.wbtr.nl